

**Kosteloos advies
over je financiële situatie**

Interview met
Pascal en Fay

**Zo werkt circulair
inrichten bij Vepa**

nu
voor **later**

editie 13 • september 2026

Je nieuwe pensioen



Op 1 januari 2026 ging onze nieuwe pensioenregeling in. Een belangrijk moment. De afgelopen jaren hebben we ons hier zorgvuldig op voorbereid. Dat deden we samen met het bestuur, het verantwoordingsorgaan en de werkgevers- en werknemersorganisaties. Met één duidelijk doel: zorgen voor een pensioen dat bij je past. Nu en later.

Samen maakten we dit mogelijk

Ik wil iedereen die bijdroeg aan de overstap naar de nieuwe pensioenregeling bedanken; de pensioenuitvoeringsorganisatie TKP Pensioen en alle adviseurs. Samen hebben we de overstap naar de nieuwe pensioenregeling bewust en zorgvuldig geregeld. En daar mogen we trots op zijn!

We blijven uitleggen en ondersteunen

We namen jou uitgebreid mee in wat er zou veranderen en waarom. Al voordat de nieuwe pensioenregeling inging, via brieven, nieuwsberichten, onze website en webinars (die je ook kunt terugkijken). Ook nu de nieuwe pensioenregeling is ingegaan, blijven we je ondersteunen. Steeds meer (oud-)werknemers en gepensioneerden weten hoe de nieuwe pensioenregeling werkt. Dat geeft vertrouwen.

We blijven uitleg geven, vragen beantwoorden en informatie delen. Zo helpen we je om goed te begrijpen wat de nieuwe pensioenregeling voor jou betekent. En om keuzes te maken die passen bij jouw situatie en wensen.

Dit lees je verder in ons magazine

In dit magazine lees je hoe we je helpen om keuzes te maken voor je pensioen. Onze pensioenspecialisten beantwoorden veelgestelde vragen die leven sinds de nieuwe pensioenregeling. Zo maken we pensioen stap voor stap begrijpelijk. Je maakt in dit magazine ook kennis met de nieuwe leden van ons verantwoordingsorgaan. En je leest het laatste nieuws over je pensioen.

Wij zijn er voor jou. Nu én later. Want pensioen gaat over later, maar vraagt ook nu aandacht.

Petra de Bruijn
Voorzitter Oak Pensioenfonds

Inhoud

Informatie

**Kosteloos advies over
je financiële situatie**

4

3 veelgestelde vragen

**Onze
pensioenspecialisten
geven antwoord**

5

Interview

**Zo werkt circulair
inrichten bij Vepa**

6

2025 in het kort

**Verkort jaarverslag
Oak Pensioenfonds**

8

Bestuur

**Ons verantwoordings-
orgaan is er voor jou**

10

Kort nieuws

11



Kosteloos advies over je financiële situatie

Kun je minder werken? Krijg of beëindig je een relatie? Ga je een huis kopen? Of wil je eerder met pensioen? Ontdek hoe je er financieel voor staat! Wij bieden je een kosteloos adviesgesprek met een financieel coach. Zo krijg je inzicht in je financiële situatie. Je zit nergens aan vast. Alleen maar voordelen dus!

Antwoord op jouw geldvragen

Beantwoord met de hulp van een financieel coach jouw persoonlijke geldvragen.

Denk aan:

- Wanneer kan ik stoppen met werken? En hoeveel geld houd ik dan over?
- Kan ik op dit moment al minder werken? Of kan ik beter even wachten?
- Hoeveel geld krijg ik elke maand als ik met pensioen ga?

“

**Ik ben echt heel tevreden.
Het gesprek was heel prettig
en duidelijk ook.**

”

“

**Er werd gesproken in jip-en-janneketaal
en dat vonden wij heel fijn.**

”

“

**Een heel fijn gesprek, ook de
voorbereiding was heel makkelijk.
We zijn atechnisch, maar dit was
heel eenvoudig om te doen.**

”

Financieel coach van Prikkl

Prikkl verzorgt hulp bij geldzaken voor mensen en organisaties in alle sectoren van werkend Nederland. Alles wat je bespreekt met de financieel coach is vertrouwelijk en persoonlijk. Prikkl verkoopt je niets. Je zit nergens aan vast. We kozen voor Prikkl omdat zij veilig en vertrouwelijk met jouw gegevens omgaan. Je hoeft niets te betalen voor het gesprek.



Meer weten?

Scan de QR-code of ga naar
www.prikkl.nl/oakpensioenfonds.



Veelgestelde vragen over de nieuwe pensioenregeling

We hebben vanaf 1 januari 2026 een nieuwe pensioenregeling. Jouw pensioen veranderde hierdoor ook. We beantwoorden 3 veelgestelde vragen voor je.

Wat betekent de nieuwe pensioenregeling voor mijn pensioen?

We namen het pensioen dat je al hebt opgebouwd mee naar de nieuwe pensioenregeling. Dat kwam in je pensioenpot. Eind 2025 kreeg je een eerste berekening van je pensioen. In de zomer van 2026 kreeg je een tweede berekening. Hierin zie je precies wat de nieuwe pensioenregeling voor jouw pensioen betekent.

Ieder jaar krijg je een schatting van het pensioen dat je later kunt verwachten. Je ziet dan ook wat je krijgt als het goed of minder goed gaat met de economie. Ben je al met pensioen? Dan krijg je elk jaar in november een brief. Hierin staat hoeveel pensioen je krijgt in het volgende jaar.

Bekijk het webinar 'Je nieuwe pensioen uitgelegd: van overstap tot inzicht'

Scan de QR-code of ga naar

www.oakpensioenfonds.nl/webinar



Kan mijn pensioen omhoog of omlaag gaan?

Als het goed gaat met de economie kan je pensioen sneller omhoog. Maar je pensioen kan ook omlaaggaan als het economisch slechter gaat. Je pensioen is dus minder zeker:

- Hoe jonger je bent, hoe meer je pensioenpot meebeweegt. Dat is niet erg, want je hebt ook meer tijd om een pensioenpot op te bouwen.
- Ben je met pensioen? Dan kan je pensioen elk jaar een beetje veranderen. We vangen schommelingen op, zodat je pensioen zoveel mogelijk gelijk blijft.

We hebben afspraken gemaakt die helpen om grote veranderingen te voorkomen:

- We verdelen beleggingsresultaten over meerdere jaren. We delen deze resultaten met iedereen die pensioen krijgt.
- Als we verwachten dat je pensioen omlaag gaat, vullen we je pensioen aan uit onze reservepot. Zolang er genoeg geld in onze reservepot zit. Zit er te weinig geld in onze reservepot, dan kan je pensioen flink dalen.

Waarom is de tweede berekening van mijn pensioen anders dan de eerste?

Vóór de overgang op de nieuwe regels kreeg je een eerste berekening van je nieuwe verwachte pensioen. Na de overgang kreeg je de tweede, definitieve, berekening. Deze kunnen verschillen, want:

- We weten nu wat de overgang naar de nieuwe regels voor je pensioen betekent. We hebben een tweede berekening gemaakt met de informatie op 1 januari 2026.
- We hebben (persoonlijke) wijzigingen tot en met 31 december 2025 meegenomen in de berekening. Het gaat daarbij om wijzigingen die op 1 mei 2026 bekend waren bij ons.
- In de tweede berekening staat de compensatie die je krijgt. Sommige mensen krijgen namelijk een compensatie: een extra bedrag in hun pensioenpot. Dat komt doordat de premie voor pensioen voor alle leeftijden gelijk is onder de nieuwe regels. Dit is gunstig voor jongeren. Maar dit is ongunstig als je al langer pensioen opbouwt. De hoogte van de compensatie hangt af van je leeftijd, je salaris en onze financiële situatie.

Tip: check elk jaar een keer je pensioen

Dat hoeft niet veel tijd te kosten. Binnen 5 minuten ben je klaar.

- Ga naar www.oakpensioenfonds.nl/login.
- Log in met je DigiD.
- Check je pensioen.

Ga je bijna met pensioen? En wil je weten of je eerder of deels met pensioen kunt? Ga dan naar onze pensioenplanner. Je kunt zien wat jouw keuzes betekenen voor je pensioen:

www.oakpensioenfonds.nl/pensioneren

Heb je ook pensioen opgebouwd bij andere pensioenfondsen? Ga dan naar

www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Je vindt daar een overzicht van al je pensioenen.

Heb je nog andere vragen?

Onze pensioenspecialisten helpen je graag verder. Ze staan voor je klaar van maandag tot en met vrijdag van 09.00 tot 17.00 uur. Bel (050) 522 40 26 of mail naar deelnemer@oakpensioenfonds.nl.



**Zo werkt circulair
inrichten bij Vepa**

Niet weggooien, maar hergebruiken!

Vepa helpt organisaties om hun kantoor circulair in te richten. Bijvoorbeeld door bestaande materialen zo veel mogelijk opnieuw te gebruiken. En afval te verwerken tot nieuwe producten. Maar hoe doen ze dat? We vroegen Fay Jenezon en Pascal Oostenbrink hoe zij circulair werken bij Vepa.

Wist je dat... je impact kunt maken met je interieur?

Fay is circulair projectadviseur: "Ik help organisaties te ontdekken wat er allemaal mogelijk is bij het circulair inrichten van een kantoor. Als je het over zonnepanelen hebt, weet iedereen wat dat oplevert. Maar dat je impact kunt maken met je interieur, weet niet iedereen."

Vepa is voor Fay een goede match: "Ook thuis is bijna mijn hele interieur tweedehands. Dus de circulaire werkwijze van

Vepa past echt bij mij. Ik vind het heel tof dat we bijdragen aan de maakindustrie in Nederland. En dat we impact maken in de regio en daarbuiten."

Productie in eigen land met regionale grondstoffen

Vepa maakt het meubilair in eigen fabrieken in Nederland. Met veel grondstoffen uit de regio. Pascal is de spin

“

We produceren in onze eigen fabrieken in Nederland. Met regionale grondstoffen. Daardoor hebben we een veel lagere CO2-uitstoot.

”

“

Jute koffiezakken hergebruiken we als bekleding voor nieuwe stoelen.

”

in het web in het magazijn in Hoogeveen: “Elke dag is anders als je de voorraad in het magazijn beheert. Schakelen met inkoop, onze fabrieken, transport en andere afdelingen.”

Dat komt goed uit, want Pascal staat niet graag stil: “Ik vind het leuk om naar de toekomst te kijken: welke verbeterpunten zijn er? En hoe kunnen we dat aanpakken?”

Er worden zoveel mooie materialen weggegooid

Volgens Fay kan het inrichten van een kantoor vaak prima circulair, maar: “Bij een nieuw interieur worden oude meubels vaak weggegooid. Er zijn zoveel mooie materialen die we op

de brandstapel gooien. Dat is zonde. Vaak kun je ze opnieuw gebruiken door ze professioneel te reinigen, opnieuw te stofferen of onderdelen te hergebruiken.”

Op weg naar een fabriek zonder afval

Pascal vertelt: “We scheiden afval en restmaterialen goed. Zo kunnen we die materialen hergebruiken.” Vepa is zelfs op weg naar een afvalloze fabriek. Pascal geeft voorbeelden:

- Resten textiel uit de stoffeerderij zijn een grondstof voor akoestische wanden.
- Van staalresten maken we onderstellen voor stoelen.
- En zaagafval uit de fabriek vormt de basis voor nieuwe banken.

En de toekomst?

Vepa werkt dus duurzaam. En denkt daarmee aan later. Hoe zit dat met Fay en Pascal? Denken ze al aan hun eigen ‘later’, hun pensioen bijvoorbeeld?

Pascal vertelt eerlijk: “Ik ben 26 jaar, dus ik ben er niet mee bezig dat ik pensioen opbouw. Ik denk dat ik daar ook weinig invloed op heb. Ik heb net een huis gekocht, daar ben ik druk mee bezig. Het kan best zijn dat ik eens ga nadenken over pensioen als ik de boel op de rit heb.”

Fay denkt met haar 31 jaar ook nog niet na over haar pensioen. Ze wil zich er wel in verdiepen. En ze weet dat Oak Pensioenfonds duurzaam belegt: “Voor mij is dat belangrijk. Ik vind het goed dat er aandacht is voor duurzaamheid. En dat Oak Pensioenfonds een positieve impact wil maken, bijvoorbeeld door niet in de wapenindustrie te beleggen.”



Zet ook een stap in circulair werken

Wil je ook meer circulair werken? Je kunt hier makkelijk zelf stappen in zetten. Fay geeft tips:

- Kijk naar wat je al hebt. Moet je meubels echt vervangen? Vaak kun je ze opknappen of schoonmaken, zodat ze weer als nieuw zijn.
- Ga voor kwaliteit. Iets dat ook echt lang meegaat. Dat is veel beter dan single use producten of producten met een korte levensduur.
- Kijk niet alléén naar de prijs. Producten die in Nederland gemaakt zijn, zijn soms duurder. Maar vaak is dan de kwaliteit beter. Of zijn producten duurzamer gemaakt.
- Werk samen. We doen veel zelf, maar we werken ook samen met andere bedrijven om afvalstoffen zo te bewerken dat we ze kunnen hergebruiken.

2025 in het kort

Verkort jaarverslag Oak Pensioenfonds



Onze financiële situatie

In 2025 verbeterde onze financiële situatie. Onder de nieuwe regels hebben we minder reserves nodig. Het geld dat we over hadden, hebben we bij de overstap verdeeld over alle pensioenpotten.



Algemene gegevens

We zetten de belangrijkste feiten en cijfers voor je op een rij.



Nieuwe pensioenregeling

In 2025 bereidden we de overgang naar de nieuwe pensioenregeling voor. Op 1 januari 2026 ging die regeling in.

Oak Pensioenfonds zorgt ervoor dat deelnemers tijdens hun pensioen een inkomen hebben. Ons doel? Een zo goed mogelijk pensioen dat zo weinig mogelijk verrassingen kent.

In ons volledige jaarverslag van 2025 lees je hoe we dat doen. Voor dat verslag moet je echt even de tijd nemen. Daarom zetten we de belangrijkste feiten, cijfers en gebeurtenissen voor je op een rij in dit verkort jaarverslag.

Nieuwsgierig naar ons volledige jaarverslag?



Bekijk het volledige jaarverslag op
www.oakpensioenfonds.nl/2025-jaarverslag

Gemaakte kosten in 2025

Kosten pensioenbeheer per deelnemer



€ 213*
2025

€ 168
2024

Kosten vermogensbeheer



0,39%**
2025

0,40%
2024

* De kosten waren in 2025 hoger door de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

** De kosten voor vermogensbeheer waren in 2025 iets lager dan in 2024. Dit komt doordat de transactiekosten daalden. De beheerkosten stegen in 2025 licht.

Algemene gegevens



Werkgevers

2.449
2025

2.507
2024



Deelnemers

28.232
2025

28.082
2024



Gewezen deelnemers*

55.126
2025

54.812
2024



Gepensioneerden

35.885
2025

36.014
2024

* Deelnemers die niet langer pensioen opbouwen bij Oak Pensioenfonds

Oak Pensioenfonds op LinkedIn

Vanaf 2023 hebben we een eigen LinkedIn-pagina. Sinds 2025 richten we ons op werkgevers én werknemers. We plaatsen bijna elke week een post. En dat gaat goed: het aantal volgers en likes op LinkedIn groeide in 2025.

Op LinkedIn deelden we veel informatie en nieuws over je pensioen en pensioenfonds. Jullie waardeerden vooral de blogs van Jobine Kersseboom, de directeur van ons bestuursbureau.



Volg ons ook op LinkedIn:
www.oakpensioenfonds.nl/linkedin



Beleggingen

Ieder jaar betalen jij en je werkgever premie voor je pensioen. Dit geld beleggen we voor jullie op een maatschappelijk verantwoorde manier. We houden zo goed mogelijk rekening met de risico's. En we schatten in hoeveel geld er nodig is om de pensioenen te betalen. Nu en later.

Het beleggingsresultaat was in 2025 negatief: -2,1%. Toch verbeterde onze financiële situatie. Dat kwam vooral doordat de rente steeg. Daardoor hoefden we minder geld te reserveren voor toekomstige pensioenen.

Lees op onze website alles over ons beleggingsbeleid:
www.oakpensioenfonds.nl/beleggen

Vooruitblik op 2026

Op 1 januari 2026 ging onze nieuwe pensioenregeling in. Belangrijke aandachtspunten in 2026 zijn de nazorg van de nieuwe pensioenregeling, de verkiezingen voor het verantwoordingsorgaan, duurzaam beleggen en deelnemers helpen met het maken van keuzes voor hun pensioen.

De nieuwe pensioenregeling

De overgang naar de nieuwe regels voor pensioen gaven we veel aandacht in 2025. We werkten met onze adviseurs en samenwerkingspartners aan het krijgen van goedkeuring van De Nederlandsche Bank. We bereidden alles voor om zorgvuldig over te gaan op de nieuwe pensioenregeling.

Waarom een nieuwe pensioenregeling?

De nieuwe regeling past beter bij hoe mensen nu werken en leven. Je ziet duidelijker hoeveel geld jij en je werkgever inleggen voor je pensioen. En je pensioen kan sneller meegroeien als het economisch goed gaat. Gaat het economisch minder goed, dan kan je pensioen ook omlaaggaan.

Bekijk je pensioenpot

Op 1 januari 2026 ging de nieuwe pensioenregeling in. Jouw pensioen veranderde daardoor ook. We namen het pensioen dat je al hebt opgebouwd mee. Dat kwam in je pensioenpot. Uit de pensioenpot betalen we later maandelijks je pensioen. Er is vooraf geen belofte over de hoogte van je pensioen. Wel kun je beter zien hoeveel geld jij en je werkgever inleggen en hoe dit bedrag groeit. Ga naar www.oakpensioenfonds.nl/login en bekijk je pensioen zelf.

Berekening van je nieuwe pensioen

Eind november kreeg je een eerste berekening van je nieuwe pensioen. In 2026 kreeg je een tweede berekening. Meer weten? Bekijk ons webinar op www.oakpensioenfonds.nl/webinar

Ontwikkelingen

Onze financiële situatie in 2025

De financiële situatie was in 2025 goed. Onze beleidsdekkingsgraad steeg van 124,7% naar 132,0% eind 2025. Dat komt doordat de rente steeg in 2025. De premie bleef in 2025 voor de sectoren interieurbouw en meubelindustrie, tentoonstellingsbouw en orgelbouw 26,3%. Voor de sector houthandel bleef de premie 26,6%.

We verhoogden de pensioenen

Onze financiële situatie op 1 januari 2026 was goed. Daardoor hadden we geld over voor een extra verhoging. Onder de oude regels moesten we grote buffers hebben. Een deel van dat geld gebruikten we voor de compensatie. Het geld dat we over hadden, hebben we bij de overstap verdeeld over alle pensioenpotten. In de tweede berekening van je pensioen is dit extra bedrag verwerkt.

Communicatie over je nieuwe pensioenregeling

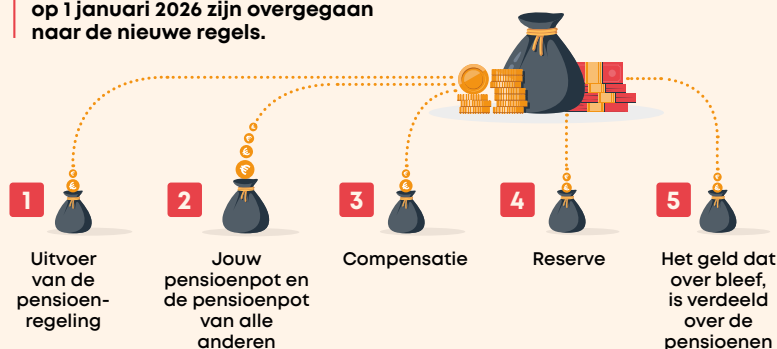
- In 2025 onderzochten we hoeveel je al weet over de nieuwe pensioenregeling. Zo weten we waarover we je nog beter kunnen informeren.
- Werknemers van 55 jaar en ouder kregen een uitnodiging om zich aan te melden voor kosteloos financieel advies. Ze kunnen in gesprek met een financieel coach van Prikkl. Zo krijgen ze inzicht

in hun financiële situatie en pensioen. Bouw jij pensioen bij ons op? Meld je nu gratis aan voor een gesprek met een financieel coach. Ook als je jonger dan 55 bent. Ga naar www.prikkl.nl/oakpensioenfonds.

- Eind 2025 maakten we 2 webinars. Daarin vertelden we meer over de berekening van je nieuwe pensioen. In de zomer van 2026 organiseerden we nog 2 webinars.

Hoe het geld is verdeeld

Als pensioenfondsen hebben we veel geld. Dat geld is verdeeld toen we op 1 januari 2026 zijn overgegaan naar de nieuwe regels.



Ons verantwoordingsorgaan is er voor jou

Ons bestuur is verantwoordelijk voor het beleid en de uitvoering van de pensioenregeling. Maar het bestuur staat er niet alleen voor. Het verantwoordingsorgaan adviseert en ondersteunt. Belangrijke taken die bijdragen aan een goed pensioen.

Dit doet het verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan beoordeelt het beleid en de manier waarop het beleid wordt uitgevoerd. En heel belangrijk: het verantwoordingsorgaan controleert of we rekening houden met de belangen van iedereen met een pensioen bij ons. De (oud-)werknemers, pensioengerechtigden en werkgevers bijvoorbeeld.

Maak kennis met de leden

Vanaf 1 juli 2026 heeft het verantwoordingsorgaan een nieuwe samenstelling. In het voorjaar hielden we verkiezingen voor de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden. Alle pensioengerechtigden van het fonds konden hun stem uitbrengen. De 3 kandidaten met de meeste stemmen zijn gekozen. Ook is er 1 nieuw lid namens de medewerkers. De overige leden zijn herbenoemd.

In totaal bestaat het verantwoordingsorgaan uit 9 leden: 3 namens de pensioengerechtigden, 3 namens de werknemers en 3 namens de werkgevers. Op onze website stellen we ze graag aan je voor: www.oakpensioenfonds.nl/vo.

Kort nieuws

Hoe tevreden ben jij over je pensioenfonds?

We horen graag wat je van Oak Pensioenfonds vindt. Wat gaat goed? En wat kan beter? In het najaar nodigen we je uit om mee te doen aan ons onderzoek. Je krijgt hierover een mail of brief. Meedoen is makkelijk en je bent snel klaar. Als je de vragenlijst invult, weten we beter wat je van ons verwacht. En hoe we je nog beter kunnen helpen met pensioenzaken.

Laat ons weten hoe jij denkt over risico's bij beleggen



Begin volgend jaar krijg je een uitnodiging om mee te doen aan ons onderzoek over risico's bij beleggen. Daarin vragen we je: hoeveel risico mogen we nemen met onze beleggingen? Wil jij veel of juist weinig risico nemen? Houd begin 2027 je mailbox in de gaten en laat het ons weten!

Nieuw beleid voor duurzaam beleggen

In 2026 veranderen we ons duurzaam beleggingsbeleid. Dat doen we elke paar jaar. We vroegen je in het voorjaar hoe jij denkt over duurzaam beleggen. Zo kunnen we ons beleid laten aansluiten op wat jij belangrijk vindt. We willen dat jij achter onze keuzes staat. Want het gaat om jouw pensioen.

Jouw mening telt!

Vulde jij ons onderzoek over duurzaam beleggen in? Bedankt! Zo heb je zelf invloed op hoe we beleggen voor je pensioen. Meer dan de helft van de ondervraagden vindt het (zeer) belangrijk dat we duurzaam en verantwoord beleggen. Daar houden we rekening mee! Bekijk meer resultaten van ons onderzoek:

www.oakpensioenfonds.nl/duurzaam-beleggen

Werkgever, kom je naar onze bijeenkomst over pensioen?

Wat verandert er door de nieuwe pensioenregeling voor jouw organisatie en werknemers? En wat vraagt dit van jou? We leggen het uit op onze bijeenkomsten in oktober.



- Je hoort hoe we beleggen en rendement verdelen.
- Je krijgt praktische tips om het aanleveren van gegevens eenvoudiger te maken.
- We beantwoorden veelgestelde vragen van werkgevers.
- Je hoort hoe je werknemers goed kunt begeleiden en informeren over pensioen.

Datum en locatie van de bijeenkomsten

Er zijn 2 bijeenkomsten. De inhoud is hetzelfde. Kies de locatie en datum die jou het best passen:

- **26 oktober in Houten**
- **28 oktober in Eindhoven**

Ben je werkgever of hr-werknemer? We zien je graag bij een van onze bijeenkomsten! Meld je aan via de mail die je in september van ons kreeg. Of mail zelf naar verbinding@pensioenfondsoak.nl.

Bekijk onze webinars over je nieuwe pensioen

We organiseren 2 webinars over je nieuwe pensioen: 1 voor (oud-)werknemers en 1 voor gepensioneerden. Je kijkt onze webinars nu terug in 15 tot 20 minuten.



Je hoort in het webinar meer over de tweede berekening van je nieuwe pensioen. We leggen uit waarom deze anders kan zijn dan de eerste. Ook hoor je hoe de overstap op de nieuwe pensioenregeling ging. En hoe je zelf je (verwachte) pensioen bekijkt. Bekijk het webinar op www.oakpensioenfonds.nl/webinar



Post over pensioen in je mailbox? Geef je e-mailadres door!



We maken pensioen graag zo makkelijk mogelijk voor jou. Bijvoorbeeld met digitale post. Je krijgt dan per mail een seintje dat er post voor je klaarstaat. Zo mis je niets en raak je niets meer kwijt. Alles staat namelijk in je digitale postbus.

Krijg voortaan jouw pensioenpost digitaal



- 1 GA NAAR WWW.OAKPENSIOENFONDS.NL/MAIL
- 2 GEEF JE E-MAILADRES DOOR
- 3 KLAAR! WIJ REGELEN DE REST

Geef je mening en laat ons weten wat jij belangrijk vindt

Je krijgt regelmatig informatie van ons over je pensioen. We willen die informatie zo duidelijk en begrijpelijk mogelijk maken. Daarom horen we graag van jou hoe we dat nog beter kunnen doen. Wil jij met ons meedenken of je mening geven? Hebben we jouw e-mailadres? Dan krijg je binnenkort een uitnodiging om je aan te melden voor ons panel.

Oak

Goed geregeld!

colofon

Nu voor Later is een uitgave van **Oak Pensioenfonds**. Oak Pensioenfonds is het pensioenfonds voor de **interieurbouw en meubelindustrie, tentoonstellingsbouw, orgelbouw en houthandel**.

Realisatie
TKP Pensioen,
afdeling pensioencommunicatie

We hebben deze editie van Nu voor Later zorgvuldig samengesteld. Aan de inhoud hiervan kun je geen rechten ontleen. Ons pensioenreglement is altijd leidend.

Heb je vragen?
Stel je vraag via de chat op www.oakpensioenfonds.nl.
Wel zo makkelijk!

Of mail ons:
Deelnemers:
deelnemer@oakpensioenfonds.nl
Werkgevers:
werkgever@oakpensioenfonds.nl

Je kunt op werkdagen
tussen 09.00 en 17.00 uur
ook bellen:
Deelnemers: 050 522 40 26
Werkgevers: 050 522 40 25

