

Interview gepensioneerde

Ad vertelt over wereldreizen en platteland

Veelgestelde vragen

Antwoord op veelgestelde vragen over de nieuwe pensioenregeling

nu
voor **later**

editie 12 • september 2025

Samen op weg naar je nieuwe pensioen



Het jaar 2026 komt snel dichterbij. Voor Oak Pensioenfonds betekent dat: een nieuwe pensioenregeling. Een grote verandering, waar we ons als bestuur zorgvuldig op voorbereiden. Dat doen we samen met de sociale partners en het verantwoordingsorgaan. Ons doel blijft hetzelfde: zorgen voor een pensioen dat bij je past. Nu en later.

Jullie zijn beter op de hoogte dan een jaar geleden

We vinden het belangrijk dat jij snapt wat er verandert, en waarom. Daarom onderzochten we in 2024 en 2025 hoeveel jullie al weten over de nieuwe pensioenregeling. Uit deze onderzoeken bleek dat werknemers en gepensioneerden nu meer weten dan vorig jaar. Dat is een goed teken. We blijven je de komende tijd goed op de hoogte houden, zodat je weet waar je aan toe bent.

Webinars over je nieuwe pensioenregeling

Eind vorig jaar en begin dit jaar organiseerden we 2 webinars voor je. In ongeveer 20 minuten hoorde je alles wat je moet weten over je nieuwe pensioenregeling. Veel werknemers en gepensioneerden vonden het fijn om op deze manier uitleg te krijgen.

We nodigen je van harte uit om de webinars terug te kijken via onze website: www.oakpensioenfonds.nl/webinars-kijken. In het najaar maken we nog een webinar. Je krijgt hier vanzelf een uitnodiging voor. In dat webinar hoor je nog meer over jouw nieuwe pensioenregeling.

Gratis financieel advies voor 55-plussers

We startten dit jaar met gratis financieel advies voor 55-plussers. Je kunt in gesprek met een financieel adviseur van Prikk! Zo helpen we je beter keuzes te maken voor je pensioen. In een persoonlijk gesprek kun je vragen stellen en krijg je advies dat past bij jouw situatie. Dat geeft duidelijkheid én rust. Lees er meer over en meld je aan op www.prikk!.nl/oakpensioenfonds.

Dit lees je verder in ons magazine

Hans Termeer legt uit waarom hij het financieel advies van Prikk! aanraadt. Bestuurslid Paul de Geus vertelt hoe we duurzaam beleggen voor je pensioen. En in 2026 kan je je aanmelden als kandidaat voor het verantwoordingsorgaan. We nodigen je uit om mee te denken en jouw stem te laten horen. En pensioenspecialist Faruk Yildiz beantwoordt veelgestelde vragen over de nieuwe pensioenregeling.

Zo maken we pensioen graag begrijpelijk. Zeker nu er zoveel verandert. Want pensioen is belangrijk. Het gaat om jouw inkomen voor later.

Petra de Bruijn
Voorzitter Oak Pensioenfonds

Inhoud

Interview

“Ik weet nu of ik eerder kan stoppen met werken”

4

3 veelgestelde vragen

Pensioenspecialist Faruk geeft antwoord

5

Maak kennis met

Onze nieuwe pensioenconsulent

6

Interview

Paul de Geus over maatschappelijk verantwoord beleggen

7

2024 in het kort

Verkort jaarverslag Oak Pensioenfonds

8

Interview gepensioneerde

Van wereldreizen naar rust op het platteland

10

Kort nieuws

11



Interview

“Ik weet nu of ik eerder kan stoppen met werken”

Hans Termeer (63) werkt als chauffeur bij Danklof Houtindustrie. Hij is de laatste in zijn familie die nog werkt. Al zijn broers en zussen genieten al van hun pensioen. Hans vroeg zich af: kan ik eerder stoppen? Of misschien wat minder werken? Hij ging in gesprek met een financieel adviseur van Prikkl om dat uit te zoeken.

"De financieel adviseur legde alles duidelijk uit"

Tijdens het gesprek met Prikkl kreeg Hans meer inzicht in zijn pensioen. "Het was een heel fijn gesprek. De financieel adviseur legde alles duidelijk uit. Ik weet nu wat de mogelijkheden zijn," zegt hij tevreden. Hans denkt er serieus over na om eerder te stoppen met werken: "Mijn partner gaat een half jaar eerder met pensioen. Misschien stop ik ook volgend jaar al."

"Ik kan nu goed vergelijken wat het financieel betekent als ik eerder stop met werken of langer doorga," vertelt Hans. "De adviseur rekende verschillende situaties voor me uit. Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik volgend jaar stop? En hoeveel krijg ik als ik doorwerk tot mijn 67e of zelfs 68e?"

Zou Hans het gesprek aanraden?

"Zeker weten," zegt hij zonder twijfel. "Dan weet je waar je aan toe bent. Anders blijf je gissen. Dit gesprek heeft me echt geholpen. Wat ik het fijnst vond? Dat ik er financieel niet op achteruit ga," zegt Hans. "Ik kan na mijn pensioen mijn huidige levensstijl houden. De adviseur heeft alles na het gesprek zwart op wit gezet. Ik weet nu precies wat wel en niet kan."



55-plus? Gratis advies over je financiële situatie

Ga in gesprek met een financieel adviseur van Prikkl

Wanneer kun je stoppen met werken? Hoeveel houdt je over? Kun je minder werken? En wat betekent dit voor de belasting? Wij helpen je graag met het maken van de beste keuzes voor jouw situatie. Als je 55 jaar of ouder bent, kun je gratis in gesprek met een financieel adviseur van Prikkl.

Prikkl verzorgt hulp bij geldzaken voor mensen en organisaties in alle sectoren van werkend Nederland. De adviseur helpt je om alles op een rij te zetten. Al heel veel mensen gingen je voor! Mensen waarderen hun hulp gemiddeld met een 8,7.

Meer weten?

Scan de QR-code of ga naar
www.prikkl.nl/oakpensioenfonds.



Interview Paul de Geus over maatschappelijk verantwoord beleggen

We beleggen voor jouw pensioen én voor een betere wereld

Bij Oak Pensioenfonds beleggen we met jouw pensioenpremie. Dat is belangrijk. Want van dat geld betalen we (later) je pensioen. Paul de Geus is uitvoerend bestuurder van Oak Pensioenfonds. Hij vertelt hoe we beleggen én waarom duurzaamheid zo belangrijk is.

Beleggen draait om balans

Paul vertelt: "Mijn portefeuille is vermogensbeheer. Dat wil zeggen: ik ben verantwoordelijk voor hoe we jouw pensioenpremie beleggen. Daarbij draait het om balans. We willen genoeg rendement halen voor een goed pensioen. Maar we kijken ook naar de invloed van onze beleggingen op mens en milieu."

Jullie willen duurzaam beleggen

"Wij geloven dat duurzaam beleggen op de lange termijn minstens zo veel oplevert als traditioneel

beleggen. Ook belangrijk: werknemers en gepensioneerden willen dat we duurzaam beleggen. Dat blijkt uit onze onderzoeken. Jullie geven wel aan: dat moet niet ten koste gaan van de opbrengst. En zo denken wij er als bestuur ook over."

Belangrijke thema's: klimaat en CO2-uitstoot

"We houden in ons beleggingsbeleid rekening met thema's als klimaat, arbeidsomstandigheden en mensenrechten. Zo doen we dat bijvoorbeeld:

- We meten de CO2-uitstoot van onze beleggingen. Zo zorgen we dat onze beleggingen bijdragen aan het Klimaatakkoord van Parijs.
- We beleggen in zorgvastgoed. We investeren in gebouwen die zorgverleners helpen om goede zorg te bieden.
- We sluiten bedrijven uit. We beleggen niet in bedrijven die mensenrechten schenden. Of bedrijven waar de arbeidsomstandigheden heel slecht zijn.
- We stemmen als aandeelhouder van bedrijven waarin we beleggen. Zo motiveren we bedrijven om duurzamer te werken."

“

Ons belangrijkste doel blijft: zorgen voor voldoende rendement en een goed pensioen. Maar dat gaat prima hand in hand met duurzaamheid.

”

Wood Loop geeft hout een tweede leven

"Ook onderzoeken we hoe we duurzame initiatieven in onze eigen sectoren kunnen ondersteunen. Een mooi voorbeeld daarvan is Wood Loop. Deze stichting verzamelt houtafval van meubelmakers en verwerkt dat tot nieuw plaatmateriaal. Zo gaat minder hout verloren en krijgt afval een tweede leven."

Lees meer over duurzaam beleggen

Wil je meer weten over hoe we beleggen voor jouw pensioen? Ga dan naar

www.oakpensioenfonds.nl/duurzaambeleggen.



Maak kennis met onze nieuwe pensioenconsulent

In september startte Anne-Marie Kersten als onze nieuwe pensioenconsulent. Ze is het aanspreekpunt voor werkgevers. Anne-Marie beantwoordt vragen, organiseert bijeenkomsten en legt uit hoe pensioen in elkaar zit. Heel handig, zeker nu onze nieuwe pensioenregeling over een paar maanden ingaat. Zo maken we pensioen voor jou en je werknemers een stuk makkelijker!



Anne-Marie staat klaar voor jou en je werknemers

Wil je meer weten over pensioen? Of krijg je vragen van werknemers over hun pensioen? Anne-Marie helpt je graag. Dat doet ze op verschillende manieren:

- Ben je werkgever? Dan komt ze graag bij je langs om de pensioenregeling uit te leggen en vragen te beantwoorden.
- Ze organiseert een informatiebijeenkomst voor je werknemers bij jou op locatie.
- Ze voert persoonlijke gesprekken met werknemers die bijna met pensioen gaan.
- Ze organiseert een informatiebijeenkomst voor hr-medewerkers die zich bezighouden met pensioen.

Neem contact op met Anne-Marie

Ben je werkgever en heb je vragen over pensioen? Of wil je kennismaken met Anne-Marie? Neem dan contact op via www.oakpensioenfonds.nl/pensioen-consulent. Ze maakt graag een afspraak met je.

3 veelgestelde vragen

Pensioenspecialist Faruk geeft antwoord op veelgestelde vragen over de nieuwe pensioenregeling

Je pensioenregeling gaat veranderen. Misschien heb je daar al vragen over. Of weet je niet precies wat je kunt verwachten. Pensioenspecialist Faruk Yildiz beantwoordt 3 veelgestelde vragen voor je. Zo weet jij beter hoe je nieuwe pensioenregeling er straks uitziet.

Wat betekenen de nieuwe regels voor mijn pensioen bij Oak Pensioenfonds?

Er zijn nieuwe regels voor pensioen in Nederland. Jouw pensioen bij Oak Pensioenfonds gaat hierdoor ook veranderen. Je krijgt een nieuwe pensioenregeling. Die gaat in op 1 januari 2026.

Belangrijkste punten van de nieuwe pensioenregeling:

- Samen met je werkgever blijf je geld inleggen voor je pensioen. Het geld gaat naar je pensioenpot.
- Hoeveel pensioen je elke maand krijgt, hangt onder andere af van hoeveel geld er in je pensioenpot zit.
- Ontvang je pensioen? Dan kan de hoogte van je pensioen ieder jaar veranderen. Maar we hebben afspraken gemaakt om de kans op een lager pensioen zo klein mogelijk te maken.
- Als je met pensioen bent, kan

je pensioenpot niet leegmaken. Je krijgt dus altijd pensioen, hoe oud je ook wordt.

Hoe ziet het partnerpensioen er straks uit?

Als je overlijdt, krijgt je partner mogelijk een nabestaandenpensioen. De regels voor het nabestaandenpensioen zijn straks minder ingewikkeld. Daardoor is duidelijker waar je partner op kan rekenen. In het kort:

- Overlijdt je terwijl je nog pensioen bij ons opbouwt? Dan krijgt je partner de rest van zijn of haar leven 20% (Meubel) of 15% (Houthandel) van jouw salaris als partnerpensioen. Plus het partnerpensioen dat je mogelijk voor 2012 hebt opgebouwd.
- Er is ook wat extra's voor je partner geregeld. Want je partner krijgt ook een tijdelijk partnerpensioen (€ 5.000 per jaar) vanaf het moment dat

jij overlijdt tot je partner zelf AOW krijgt. Dit geldt ook voor parttimers.

- Overlijdt je als je met pensioen bent? Dan hangt het partnerpensioen af van de hoogte van je pensioenpot en de keuzes die je maakte toen je met pensioen ging.
- Heb je bij ons pensioen opgebouwd in het verleden? Dan heb je alleen een partnerpensioen als je dat hebt opgebouwd. Het partnerpensioen staat dan in het Uniform Pensioenoverzicht dat je elk jaar van ons krijgt.

Ik wil met pensioen vóór 1 januari 2026. Verandert er iets voor mij?

Onze nieuwe pensioenregeling gaat in op 1 januari 2026. Ga je in 2025 met pensioen? Dan verandert er nu nog niets voor jou.

Vanaf 2026 kan je pensioen elk jaar veranderen. Als het goed gaat met de economie kan je pensioen sneller omhoog. Maar je pensioen kan ook omlaaggaan als het economisch slechter gaat. Goed om te weten: we hebben afspraken gemaakt om de kans op een lager pensioen zo klein mogelijk te maken.

Meer weten over de nieuwe pensioenregeling?

Op www.oakpensioenfonds.nl/nieuwe-regeling lees je wat er verandert en wat hetzelfde blijft.

Heb je nog vragen?

Faruk en zijn team helpen je graag verder. Ze staan voor je klaar van maandag tot en met vrijdag van 09.00 tot 17.00 uur. Bel (050) 522 40 26 of mail naar deelnemer@oakpensioenfonds.nl.

2024 in het kort

Verkort jaarverslag Oak Pensioenfonds



Onze financiële situatie

In 2024 was onze financiële situatie stabiel. We konden de pensioenen op 1 januari 2025 verhogen met 1,47%.



Algemene gegevens

We zetten de belangrijkste feiten en cijfers voor je op een rij.



Nieuwe pensioenregeling

We betrekken werknemers, gepensioneerden en werkgevers zo goed mogelijk bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Oak Pensioenfonds zorgt ervoor dat deelnemers tijdens hun pensioen een inkomen hebben. Ons doel? Een zo goed mogelijk pensioen dat zo weinig mogelijk verrassingen kent.

In ons volledige jaarverslag van 2024 lees je hoe we dat doen. Voor dat verslag moet je echt even de tijd nemen. Daarom zetten we de belangrijkste feiten, cijfers en gebeurtenissen voor je op een rij in dit verkort jaarverslag.

Nieuwsgierig naar ons volledige jaarverslag?

Bekijk het volledige jaarverslag op oakpensioenfonds.nl/2024-jaarverslag



Gemaakte kosten in 2024

Kosten per deelnemer



€ 148,-
2024
€ 143,-
2023

Kosten vermogensbeheer*



0,38%
2024
0,51%
2023

Kosten voor vermogensbeheer

De kosten voor vermogensbeheer waren in 2024 lager dan in 2023. Dit komt doordat de transactiekosten daalden. De beheerkosten stegen in 2024.

Algemene gegevens



Werkgevers

2.507
2024
2.710
2023



Deelnemers

28.082
2024
27.721
2023



Gewezen
deelnemers*

54.812
2024
55.180
2023



Gepensioneerden

36.014
2024
36.145
2023

* deelnemers die niet langer pensioen opbouwen bij Oak Pensioenfonds

Ontwikkelingen

Onze financiële situatie in 2024

De financiële situatie was in 2024 stabiel. Onze beleidsdekkingsgraad steeg een beetje: van 121,0% naar 124,7% eind 2024. We konden de pensioenen op 1 januari 2025 verhogen met 1,47%. De premie bleef in 2024 voor de sectoren meubel, tentoonstellingsbouw en orgelbouw 26,3%. Voor de sector houthandel bleef de premie 26,6%.

We verhoogden de pensioenen met 1,47%

We hebben de pensioenen verhoogd met 1,47% op 1 januari 2025. We hebben afgesproken dat we de pensioenen verhogen als onze financiële situatie goed is. En als de prijzen stijgen. Voor de financiële situatie kijken we naar de dekkingsgraad. Die was goed in 2024. We hebben afgesproken dat we voor de prijzen kijken naar de periode september 2023 - september 2024. Toen stegen de prijzen. Dus konden we de pensioenen verhogen met 1,47%.

Oak Pensioenfondsen op LinkedIn

Vanaf 1 januari 2023 hebben we een eigen LinkedIn-pagina. Deze pagina richt zich op werkgevers, werknemers en gepensioneerden. We plaatsen bijna elke week een post. En dat gaat goed: het aantal volgers op LinkedIn groeide in 2024.

De reacties zijn positief. Jullie waardeerden vooral persoonlijke posts. De blogs van Jobine Kersseboom, de directeur van ons bestuursbureau, werden het best gelezen. Met die blogs geven we een gezicht aan het pensioenfondsen.

Volg ons ook op LinkedIn:
[linkedin.com/company/oakpensioenfondsen](https://www.linkedin.com/company/oakpensioenfondsen)



Beleggingen

Ieder jaar betalen jij en je werkgever premie voor je pensioen. Dit geld beleggen we voor jullie op een maatschappelijk verantwoorde manier. We houden zo goed mogelijk rekening met de risico's. En we schatten in hoeveel geld er nodig is om de pensioenen te betalen. Nu en later.

De rente daalde in 2024. Als de rente lager is, moeten we meer geld reserveren voor de pensioenen. Ons beleggingsresultaat was in 2024 positief: 9,0%.

Lees op onze website alles over ons beleggingsbeleid:
www.oakpensioenfondsen.nl/beleggingsresultaat

De nieuwe regels voor pensioen



De overgang naar de nieuwe regels voor pensioen gaven we veel aandacht in 2024. We wilden overgaan op 1 januari 2025, maar we hebben besloten om de overgang een jaar uit te stellen. Het is een ingewikkelde verandering. Het is dus belangrijk dat we dat goed en zorgvuldig doen. Zodat je pensioen goed geregeld blijft. Tot 1 januari 2026 verandert er voor jou nog niets.

Communicatie over je nieuwe pensioenregeling

- In 2024 en 2025 onderzochten we hoeveel je al weet over de nieuwe pensioenregeling. Zo weten we waarover we je nog beter kunnen informeren.
- Eind 2024 maakten we 3 webinars. Daarin vertelden we hoe je nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien. In het najaar van 2025 organiseren we nog een webinar.

Meer weten?

Je vindt nog veel meer informatie en cijfers in ons volledige jaarverslag. Bekijk het volledige jaarverslag op oakpensioenfondsen.nl/2024-jaarverslag



Interview gepensioneerde

Van wereldreizen naar rust op het platteland

Ad Bressers (68) werkte ruim 46 jaar bij Gielissen in Eindhoven.

Hij begon als jonge timmerman en groeide door tot projectleider. Nu is hij met pensioen, maar nog steeds betrokken bij het bedrijf. Hij deelt zijn verhaal én zijn tips voor een goed pensioen.

Collega's voelden als familie

Ad begon als 'jong manneke' van 19 jaar bij Gielissen in Eindhoven. Hij werd timmerman in de buitendienst. Later groeide hij door tot projectleider. "Ik heb veel meegemaakt. We bouwden beursstands over de hele wereld. Zweden, Australië, Amerika, Koeweit. Als je met zo'n groep collega's in het buitenland zat, voelde dat echt als familie."



Spannend tot de laatste minuut

"Eén project dat me altijd blijft: we hadden een grote ballon in de vorm van een Volvo 850, compleet met verlichting. Die moesten we vastlassen aan een gebouw in Göteborg. Dat mocht eigenlijk niet, vanwege brandgevaar. Uiteindelijk hebben we de constructie door het dak verankerd. Het was spannend tot de laatste minuut, maar het lukte."

Eén telefoontje veranderde alles

Aan de internationale projecten kwam een einde toen zijn zoon een ongeluk kreeg. "Tijdens een vakantie kreeg ik een telefoontje: mijn 21-jarige zoon had bij een ongeluk zijn nek gebroken. Sindsdien zit hij in een rolstoel." Daarom richtte Ad zich in de laatste 10 jaar op interieurprojecten. Dan was hij 's avonds gewoon thuis.

Nog steeds betrokken

Nu geniet Ad al 2 jaar volop van zijn pensioen. "Ik woon buitenaf, heb beestjes om me heen. Ik verveel me geen minuut. Maar ik mis wel de hectiek, het samenwerken. Daarom geef ik nog steeds rondleidingen bij Gielissen. Bijvoorbeeld aan nieuwe werknemers en aan de ouders van stagiairs. Zo blijf ik betrokken."

De tip van Ad: blijf bezig

"Blijf bezig. Sommige collega's vielen in een gat. Ik niet. Ik ga fietsen of wandelen. Soms plan ik dingen, soms komt het gewoon op mijn pad. Je moet het zelf leuk maken. En bereid je goed voor op je pensioen. Voordat ik met pensioen ging, heb ik gebeld met een pensioenspecialist van Oak Pensioenfonds. Die legde alles uit en beantwoordde mijn vragen. Zo was alles in één keer duidelijk. Daarna kon ik mijn pensioen goed aanvragen."

En de nieuwe regels voor pensioen?

"Ik hoor daar veel over op radio en tv. Wat het precies betekent, weet ik nog niet. Maar ik vertrouw erop dat het pensioenfonds duidelijk communiceert als het zover is. Ik maak me er geen zorgen over. Gelukkig hebben we alles goed geregeld."

Meer weten over onze nieuwe pensioenregeling?

We geven Ad ook een tip mee: kijk onze webinars eens terug. Daarin hoor je meer over onze nieuwe pensioenregeling.

webinar 1. Wat verandert er voor jouw pensioen?

We leggen uit waarom de regels voor pensioen in Nederland veranderen. Je hoort wat er verandert in jouw pensioenregeling. En wat hetzelfde blijft.

webinar 2. Hoe ziet het nabestaandenpensioen er straks uit?

De regels voor het nabestaandenpensioen veranderen. Straks is duidelijker waar je partner en kinderen op kunnen rekenen.

Ga naar oakpensioenfonds.nl/webinars-kijken of scan de QR-code.



Kort nieuws

Denk mee over je pensioen, jouw stem telt

Bij Oak Pensioenfonds beslissen we belangrijke zaken samen. Het verantwoordingsorgaan denkt mee over onderwerpen zoals het beleggingsbeleid en veranderingen in de regeling. Krijg jij pensioen van ons? En wil je meedenken? Je kunt je in 2026 aanmelden als kandidaat. Via onze website en nieuwsbrief hoor je hier later meer over.

Wil je nu al meer weten of je aanmelden als kandidaat voor het verantwoordingsorgaan?

Mail dan naar vacature@pensioenfondsoak.nl.
Dan houden wij je op de hoogte.

Webinar over je nieuwe pensioenregeling

Je nieuwe pensioenregeling gaat in op 1 januari 2026. In oktober 2025 organiseren we 2 webinars. Je hoort hoe de nieuwe regels werken en hoe je pensioen opbouwt. We nemen het pensioen dat je hebt opgebouwd mee naar de nieuwe pensioenregeling. Je krijgt in oktober bericht over hoeveel pensioen je ongeveer kunt verwachten. In het webinar vertellen we meer over die berekening.

Je krijgt nog een uitnodiging voor de webinars. Houd je mailbox in de gaten.

Volg ons op LinkedIn

Op LinkedIn delen we regelmatig handige tips en nieuwtjes over pensioen. Voor werknemers, gepensioneerden en werkgevers. Wil je eenvoudig op de hoogte blijven van je pensioen? Dan is het zeker de moeite waard om ons te volgen op LinkedIn!



Ga naar
linkedin.com/company/oakpensioenfonds
of scan de QR-code.



Post over pensioen in je mailbox? Geef je e-mailadres door!

We maken pensioen graag zo makkelijk mogelijk voor jou. Bijvoorbeeld met digitale post. Je krijgt dan per mail een seintje dat er post voor je klaarstaat. Zo mis je niets en raak je niets meer kwijt. Alles staat namelijk in je digitale postbus.

Krijg voortaan jouw pensioenpost digitaal

1 GA NAAR WWW.OAKPENSIOENFONDS.NL/POST-DIGITAAL

2 GEEF JE E-MAILADRES DOOR



3 KLAAR! WIJ REGELEN DE REST



Heb jij een mooi verhaal voor Nu voor Later?

Nu voor Later is een magazine van en voor de branche. Daarom laten we graag collega's met een mooi, bijzonder of persoonlijk verhaal aan het woord. Ben of ken jij iemand met een verhaal dat de moeite waard is om te delen? We horen het graag!

Stuur een mail naar verbinding@pensioenfondsoak.nl.

Oak

Goed geregeld!

colofon

Nu voor Later is een uitgave van Oak Pensioenfonds. Oak Pensioenfonds is het pensioenfonds voor de interieur- bouw & meubelindustrie, de orgel- bouw, de tentoonstellingsbouw en de houthandel.

Realisatie

TKP Pensioen,
afdeling pensioencommunicatie

We hebben deze editie van Nu voor Later zorgvuldig samengesteld. Aan de inhoud hiervan kun je geen rechten ontleen. Ons pensioenreglement is altijd leidend.

Heb je vragen?

Stel je vraag via de chat op www.oakpensioenfonds.nl. Wel zo makkelijk!

Of mail ons:

Deelnemers:

deelnemer@oakpensioenfonds.nl

Werkgevers:

werkgever@oakpensioenfonds.nl

Je kunt op werkdagen tussen 09.00 en 17.00 uur ook bellen:

Deelnemers: 050 522 40 26

Werkgevers: 050 522 40 25

